APRIL/MAY 2025

23USCM24/23USFA24/23USCP24 — INDUSTRIAL LAW (SEC II)

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define factory.

   தொழிற்சாலையை வரையறுக்கவும்.

2. What are the working hours of adults?

   பெரியவர்களின் வேலை நேரம் என்ன?

3. Write a short note on grievance.

   குறையைப் பற்றி ஒரு சிறு குறிப்பு எழுதுக.

4. Points out the grounds where strike can be considered illegal.

   வேலை நிறுத்தத்திற்கான காரணங்களைச் சட்ட விரோதமாகக் கருதப்படலாம். சுட்டிக்காட்டுக.

13. (a) Shortly explain the objectives of compensations.

இழப்பீட்டின் நோக்கங்களை சுருக்கமாக விளக்குங்கள்.

Or

(b) Whether an employer is liable and not liable for compensation under the employee compensation Act?

பணியாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீட்டுக்கு ஒரு முதலாளி பொறுப்பா இல்லையா?

14. (a) Indicate the benefits of ESIC?

ESICஇன் நன்மைகளை எழுதுக.

Or

(b) Compare between contributory provident fund and employer provident fund.

பங்களிப்பு வருங்கால வைப்பு நிதி மற்றும் முதலாளி வருங்கால வைப்பு நிதி ஆகியவற்றை ஒப்பிடுக.

15. (a) Mention the objectives of payment of Bonus Act 1965?

ஊக்க ஊதிய சட்டம் 1965 இன் நோக்கங்கள் யாவை?

Or

(b) Highlight the importance of bonus Act 1965?

ஊக்க ஊதிய சட்டம் 1965 இன் முக்கியத்துவத்தை கூறுக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Describe the welfare provisions under factories Act 1948.

தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948ன் கீழ் உள்ள நலன் புரி ஏற்பாடுகளை விவரிக்கவும்.

17. Distinguish between Lay Off and Retrenchment.

பணி நீக்கம் மற்றும் ஆட்குறைப்பு ஆகியவற்றை வேறுபடுத்துங்கள்.

5. What is the aim of workmen's compensation Act?

தொழிலாளர்களின் இழப்பீட்டுச் சட்டத்தின் நோக்கம் என்ன?

6. What is partial accident compensation?

பகுதி விபத்து இழப்பீடு என்றால் என்ன?

7. Who is eligible for ESIC?

ESIC க்கு யார் தகுதியானவர்?

8. What is employee provident fund?

பணியாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி என்றால் என்ன?

9. Is it mandatory to pay maximum bonus?

அதிகபட்ச ஊக்க ஊதியம் செலுத்துவது கட்டாயமா?

10. Who is eligible for statutory bonus?

சட்ட ரீதியான ஊக்க ஊதியதிற்கு யார் தகுதியானவர்?

18. Elaborate the procedure of settlement of claims in respect of compensation.

இழப்பீடு தொடர்பான கோரிக்கைகளை தீர்ப்பதற்கான நடைமுறையை விளக்குக.

19. Elucidate the functions of ESI corporation.

ESI நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளை விளக்கவும்.

20. Classify the methods of computing gross profit under the payment of bonus act 1965.

ஊக்க ஊதிய சட்டம் 1965 இன் கீழ் மொத்த லாபத்தை கணக்கிடும் முறைகளை விளக்குக.

———————

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Outline the provisions regarding health under Factories Act 1948.

சுகாதாரம் தொடர்பான தொழிற்சாலை சட்ட விதிகளை கோடிட்டுக் காட்டுக.

Or

(b) What are the rights of a women under factories Act?

தொழிற்சாலை சட்டத்தின் கீழ் பெண்களுக்கு என்ன உரிமைகள் உள்ளன?

12. (a) Briefly explain the four types of industrial dispute.

நான்கு வகையான தொழில் தகராறுகள் பற்றி சுருக்கமாக கூறுக.

Or

(b) Classify the methods of settlement of industrial disputes.

தொழில் தகராறுகளைத் தீர்க்கும் முறைகளை வகைப்படுத்துக.